



REPORTE CON LA ISO 26000
Rendición de cuentas de La Propia Tierra de Sumapaz

INFORME DE GESTIÓN

NOMBRE: LA PROPIA TIERRA DE SUMAPAZ S.A.S. B.I.C.

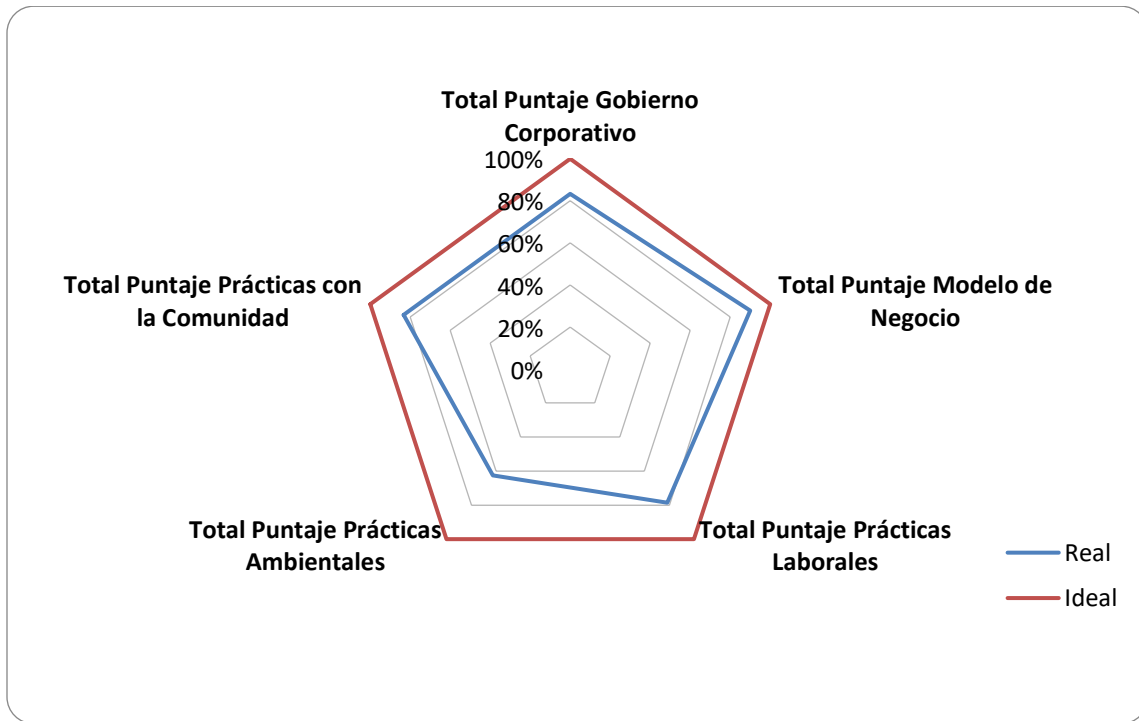
NATURALEZA JURÍDICA: Sociedad comercial por acciones simplificada, constituida como una empresa de prestación de servicios y compra y venta de bienes, de carácter privado, conforme a las disposiciones de la Ley 1258 de 2008 y demás normas concordantes.

DOMICILIO PRINCIPAL, SUCURSALES, AGENCIAS Y OFICINAS: Domicilio principal en el municipio de Fusagasugá, departamento de Cundinamarca, República de Colombia.

FECHA DE CONSTITUCIÓN: 6 de agosto de 2022

La suscrita representante legal de la empresa La Propia Tierra de Sumapaz S.A.S BIC presenta el resultado de la evaluación realizada por la mencionada empresa teniendo en cuentas las expectativas establecidas en los anuncios de cada materia fundamental de la Guía ISO 26000 alineados con las dimensiones BIC que propone la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades.

A continuación, se presenta la gráfica con los resultados obtenidos a partir de la aplicación de la herramienta de evaluación de la ISO 26000 dispuesta para tal fin.



Como se puede ver en la gráfica, el mejor desempeño se tiene en la dimensión del Modelo de Negocio con un 90%, seguido por Gobierno Corporativo con un 83% con igual desempeño en Prácticas con la comunidad, seguido de las Prácticas laborales con 79% y con un 63% el desempeño de Prácticas Ambientales.

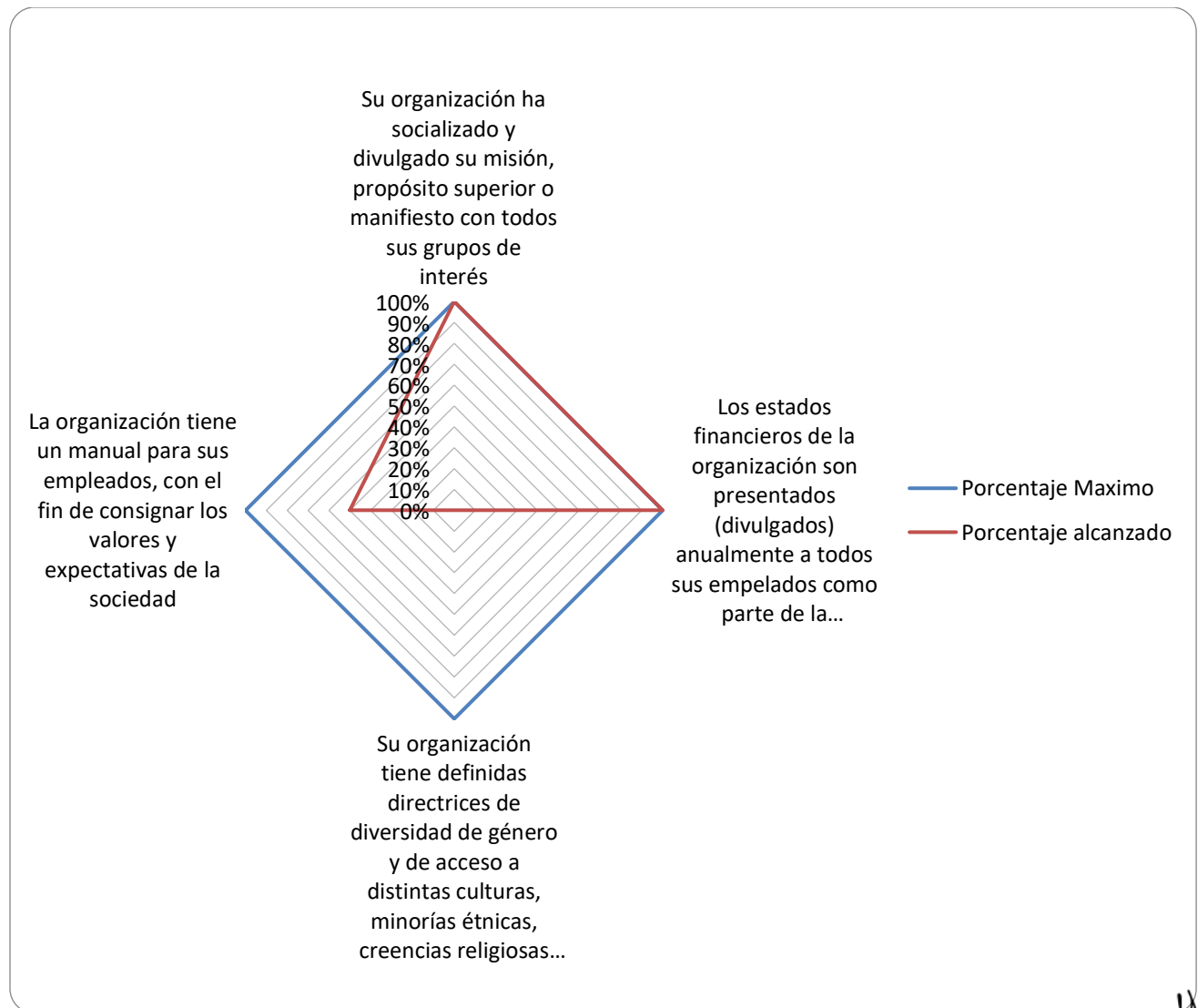
Nombre de la Organización			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	83%	100%	83,3%
Total Puntaje Modelo de Negocio	90%	100%	90,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	79%	100%	78,6%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	63%	100%	62,5%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	83%	100%	83,3%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	825	1050	78,6%

11



De acuerdo con los resultados anteriores se procede a hacer un análisis sobre el desempeño general de la empresa frente a las cinco dimensiones establecidas, los retos y expectativas que se tiene como empresa para el presente año 2023.

Gobierno corporativo (83%)



IX



Las decisiones en la empresa se han tomado siguiendo los principios de gobierno colegiado el cual implica que los asuntos a tratar se deben llevar a la comisión administrativa la cual se reúne de manera quincenal y está conformada por la gerente, la subgerente y un miembro de la Junta Directiva quien actúa como secretario de la mencionada comisión. El gerente debe siempre consultar en esta comisión aquellos asuntos que impliquen la toma de decisión en relación con un asunto que no sea de ordinaria administración. Para todos los efectos el Documento Privado de constitución de la Sociedad por Acciones Simplificadas La Propia Tierra de Sumapaz S.A.S. B.I.C. orienta el desarrollo de las funciones y toma de decisiones por parte de los diferentes órganos colegiados contemplado en el mismo.

El gobierno corporativo de La Propia Tierra de Sumapaz S.A.S. B. I. C. es transversal a todos los procesos y asuntos organizacionales. De igual manera, de manera permanente se tienen en cuenta los principios de RSE para la toma de cesiones, se tiene siempre presente que la empresa es una empresa que con sus productos procura el impacto social rural sostenible en favor de la mujer, y en especial la del campo colombiano.

De manera permanente se toma en cuenta y se incentiva al proveedor y socio único de la empresa ICSEF para que identifique los impactos negativos sociales, ambientales y económicos que existan de manera efectiva o que puedan surgir en las decisiones y actividades que realice en la fabricación de los productos que comercializa La Propia Tierra de Sumapaz.

La Propia Tierra de Sumapaz asume un nivel alto de influencia sobre su proveedor principal de productos – ICSEF e elige a sus distribuidores teniendo en cuenta el valor social que se comprometen a generar con los productos de La Propia Tierra de Sumapaz. Además, La Propia Tierra de Sumapaz trabajará con el/los expendedores de los mismo con el fin de formar al consumidor y hacerlos conscientes del valor social que los mismos tienen en la generación de oportunidades para la mujer a través de la educación y el impacto económico en el agricultor que produce los insumos para su preparación.




Es a través de las acciones anteriormente enunciadas que La Propia Tierra de Sumapaz espera materializar su direccionamiento estratégico – misión, visión, propuestas de valor y objetivos estratégicos una vez comience a comercializarlos.

Durante la etapa de incubación y desarrollo, La Propia Tierra de Sumapaz se ha empeñado en socializar y divulgar su misión y propósito superior con todos sus grupos de interés para que la conozcan e identifiquen y la consuman cuando la encuentren en los supermercados y sitios de venta.

Una vez se dispuso de los estados financieros aprobados por la Asamblea General se compartieron a los empleados quienes los conocen y acompañaron la gestión durante el 2022. La Propia Tierra de Sumapaz es una empresa abierta a todas las personas sin distinción de clase social, sexo, creencias religiosas, procedencia, raza. Espera contar dentro de su personal con personas capaces de realizar un trabajo bien hecho con actitudes de servicio que promuevan sus productos y se comprometan con la misión, visión y propuesta de valor en favor de las mujeres en situación de vulnerabilidad social, económica y geográfica.

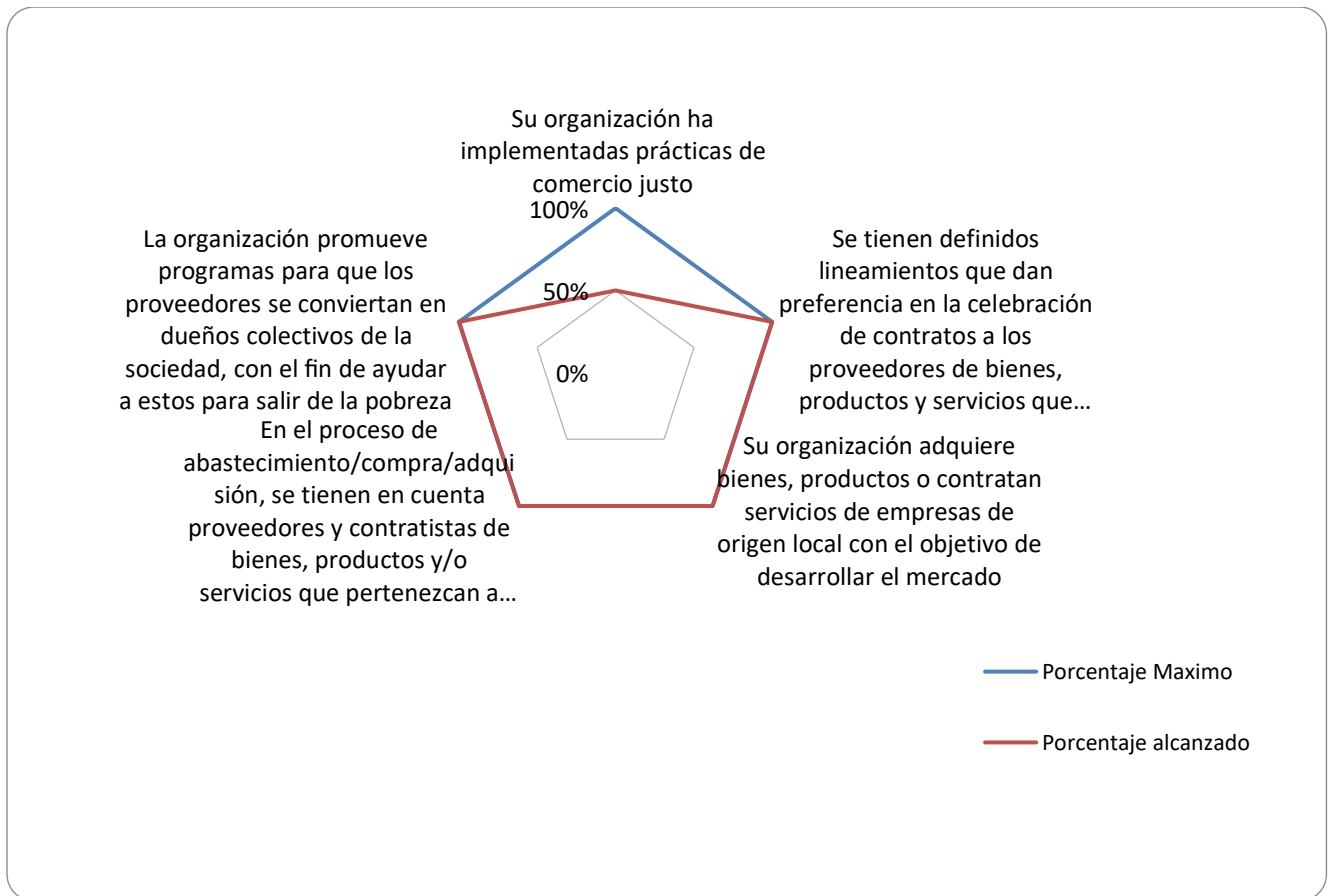
La empresa se encuentra en proceso de elaborar un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad. A la fecha ha establecido los valores como el trabajo bien hecho, la solidaridad, el espíritu de servicio y la responsabilidad social como elementos centrales a la empresa, los propósitos en cuanto a prácticas laborales y los principios orientadores de las mismas.

Modelo de negocio (90%)

Como se puede observar en la gráfica de las variables contempladas en el modelo de negocio, La Propia Tierra de Sumapaz busca tanto la rentabilidad como el bienestar social de toda su cadena de valor y entiende que las prácticas de comercio justo dan valor a la empresa. 



Es así como el contrato de proveeduría de los productos se ha hecho con una organización que implementa normas equitativas, sociales y ambientales y se tiene como política que los contratos que se lleguen a hacer en el proceso de comercialización, las organizaciones y empresas contemplen estas políticas.

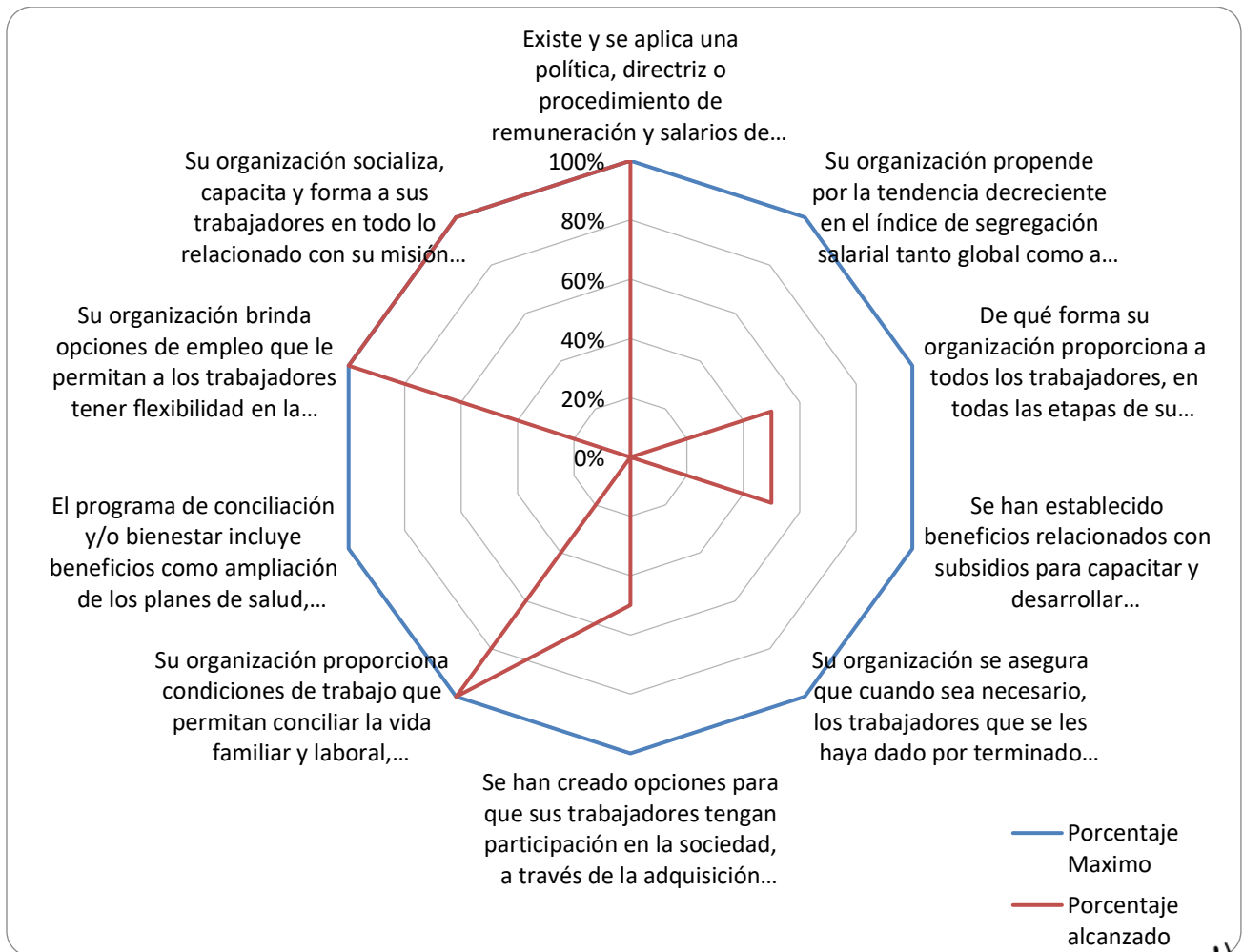


La Propia Tierra de Sumapaz está en el sector rural colombiana cerca de dos municipios pequeños y como política tiene contratar en la medida de lo posible con proveedores locales, dando prelación a los negocios que reúnan condiciones de calidad y sean regentados por mujeres, contribuyendo así a la generación de riqueza local.



Siendo el proveedor principal ICSEF, La Propia Tierra de Sumapaz tiene proyectado que los empleados reciban beneficios extralegales por las utilidades obtenidas anualmente al igual que espera que en la medida que supere su punto de equilibrio puedan ser accionistas de la empresa.

Prácticas Laborales (79%)



LA



De acuerdo con la gráfica anterior en relación con las variables de las prácticas laborales, La Propia Tierra de Sumapaz tiene establecido que no habrá discriminación salarial por razón de sexo y en consecuencia, igual salario para igual funciones e igual cargo. No existirá por ningún motivo ninguna brecha salarial entre mujeres y hombres ni tampoco ninguna discriminación en cuanto a formación, desarrollo de habilidades y aprendizaje práctico, teniendo igual de oportunidades para las mujeres como para los hombres respetando siempre sus intereses formativos personales y profesionales.

Vale la pena anotar que aún no se dispone de recursos o partidas asignadas para la capacitación o formación. Sin embargo, se concede el tiempo necesario para que puedan participar de la oferta de formación permanente que ofrecen hoy en día las empresas e instituciones de educación superior por medios virtuales de manera gratuita. En caso de que el empleado disponga de los recursos, La Propia Tierra de Sumapaz le concede el tiempo para que se forme sin ningún tipo de contraprestación ni restricción.

Dado que aún no disponemos de empleados vinculados a La Propia Tierra de Sumapaz diferentes al gerente y al subgerente no se han terminado contratos de trabajo o presentado despidos. Sin embargo, es principio empresarial apoyar al empleado saliente para que el impacto de la transición sea mínimo y logre encauzar nuevamente su vida laboral.

Como se mencionó anteriormente, esperamos que los empleados de La Propia Tierra de Sumapaz tengan la posibilidad de adquirir acciones dentro de la sociedad.

La Propia Tierra de Sumapaz tiene como principio ser una empresa familiarmente responsable lo cual implica que haya armonía entre la vida familiar y laboral y en consecuencia, se cuenta con estrategias para su conciliación como jornadas flexibles, teletrabajo, permisos remunerados, adicionales a las contempladas por ley en caso de calamidad doméstica.


A la fecha no se contemplan beneficios extralegales; sin embargo se cuenta con el área de bienestar institucional que en conjunto con el Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo vela por el bienestar integral del trabajador.

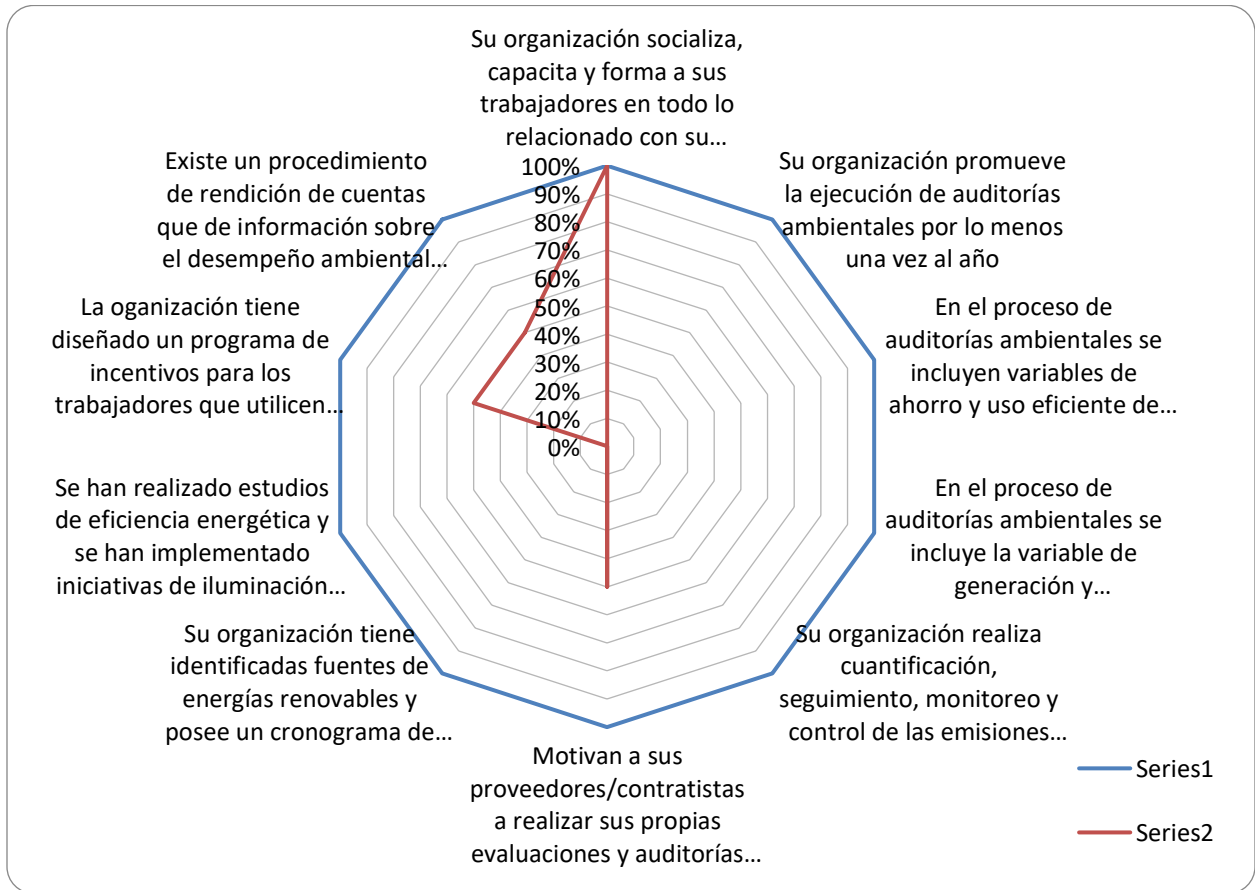


Prácticas Ambientales (63%)

En esta dimensión, La Propia, durante el 2022 se ha dedicado a socializar, capacitar y formar en buenas prácticas sociales y ambientales y al establecimiento de políticas para su gestión. De igual manera ha trabajado de manera articulada con su proveedor principal – ICSEF para que implemente indicadores de gestión ambiental y social que contrarresten el cambio climático y favorezcan el medio ambiente al igual motivándolos para que una vez se inicie el proceso de comercialización realicen auditorías ambientales que les permita validar las prácticas ambientales que hoy realizan en el marco de los principios de la economía circular, controlar la emisión de gases de efecto invernadero y conservación de uso hídrico del cual toman el agua.

Dada la localización rural de La Propia Tierra de Sumapaz, los trabajadores se desplazan utilizando medios de transporte ambientalmente sostenibles como las bicicletas, caminar, moto chivas. La utilización de estos medios no se hace contra incentivos sino como compromiso con el medio ambiente. Existe una consciencia de cuidado del mismo. El proveedor a la fecha no ha hecho su primer informe de desempeño ambiental y La Propia Tierra de Sumapaz lo está acompañando para que en este 2023 lo haga.

A continuación, se presenta el gráfico que evidencia el desempeño en esta dimensión. 



Como se observa en el gráfico, existen algunas variables que no aplican a La Propia Tierra de Sumapaz como son:

- Su organización promueve la ejecución de auditorías ambientales por lo menos una vez al año
- En el proceso de auditorías ambientales se incluyen variables de ahorro y uso eficiente de recursos (agua y energía)
- En el proceso de auditorías ambientales se incluye la variable de generación y aprovechamiento de residuos sólidos



- Su organización realiza cuantificación, seguimiento, monitoreo y control de las emisiones de gases de efecto invernadero (inventario GEI, medición de la huella de carbono, programas de mitigación y adaptación al cambio climático, etc.)
- Su organización tiene identificadas fuentes de energías renovables y posee un cronograma de adopción e implementación gradual de estas en su operación
- Se han realizado estudios de eficiencia energética y se han implementado iniciativas de iluminación eficiente.

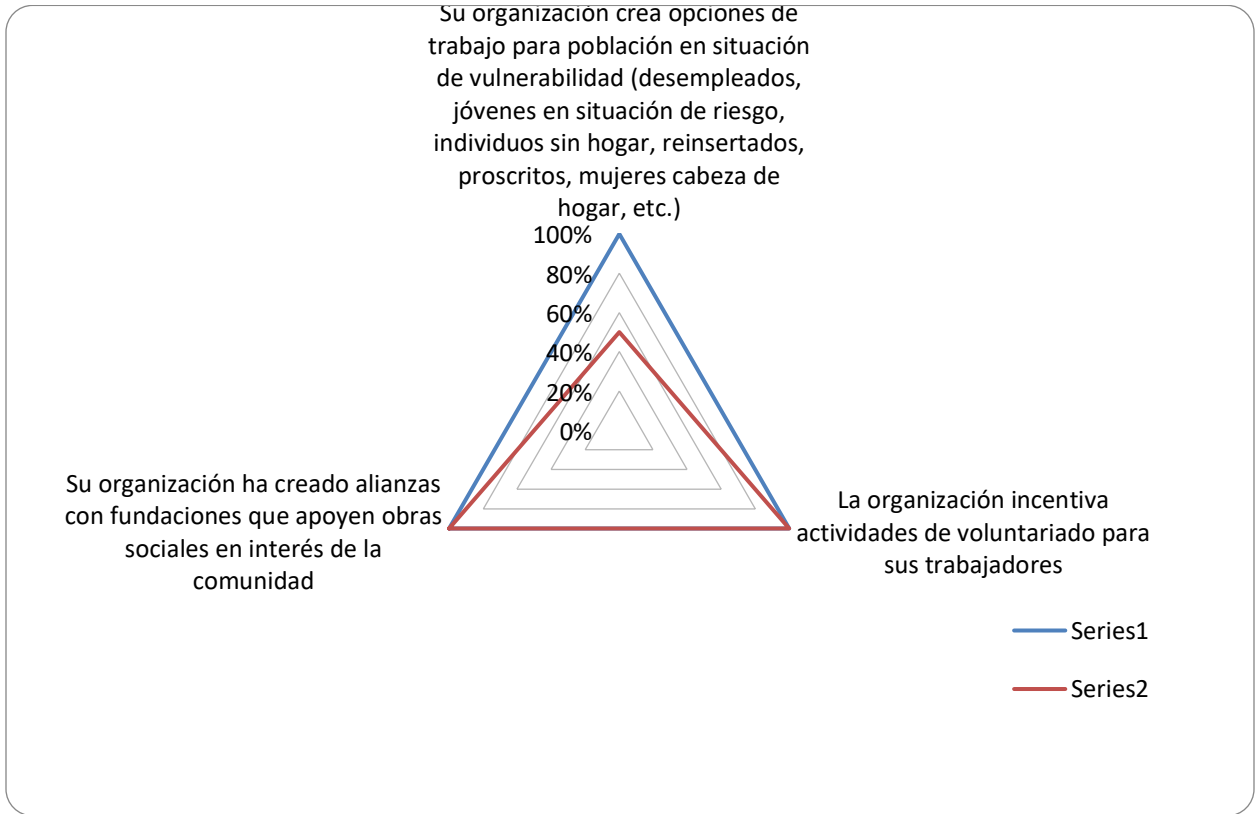
Sin embargo, estas variables relacionadas con las auditorías ambientales son impulsadas por La Propia Tierra de Sumapaz para que su proveedor principal las ejecute y de cuenta de las mismas.

Prácticas con la Comunidad (83%)

La Propia Tierra de Sumapaz cuenta con empleadas que son mujeres cabeza de hogar y espera, cuando inicie su etapa de crecimiento pueda vincular principalmente mujeres y jóvenes mujeres en riesgo de ser golpeadas por las trampas de pobreza como son el embarazo temprano, la prostitución, el trabajo de cuidado no remunerado, entre otros.

Durante el 2022, tanto la gerente como la subgerente y los miembros de la Junta Directiva hicieron un trabajo voluntario para La Propia Tierra de Sumapaz.

Es importante anotar que La Propia Tierra de Sumapaz es una empresa con alto compromiso social interesada en apoyar a los campesinos de la región en la cual se encuentra inserta – Provincia del Sumapaz del Departamento de Cundinamarca, a las mujeres que estudian en ICSEF y a los proveedores locales que requieren obtener mejores ingresos como producto de su trabajo.



Como puede observarse en la gráfica anterior, el reto de La Propia Tierra de Sumapaz es la generación de empleo para población en situación de vulnerabilidad como son las mujeres cabeza de familia y los jóvenes bachilleres en riesgo de caer en trampas de pobreza.

En conclusión y de acuerdo con los puntajes obtenidos en cada dimensión y el puntaje total de evaluación 78,6%, podemos establecer como la mayor oportunidad de mejora las Prácticas Ambientales. Para ello, el plan de acción contempla que una vez se inicie el proceso de comercialización se identificarán los impactos ambientales que se generen y se establecerán las estrategias para reducirlos o compensarlos. De igual manera, La Propia Tierra de Sumapaz seguirá trabajando con ICSEF en este componente para que de manera mancomunada veamos por el cuidado del medio ambiente en el cual desarrollamos nuestra misión.



Este informe se elaboró a los 17 días del mes de marzo de 2023 por la representante legal de La Propia Tierra de Sumpaz.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Inés Ecima', with a large, sweeping flourish at the end.

Inés Albertina Ecima Valbuena
C.C. 41.689.730
Representante Legal
La Tierra Propia de Sumapaz S.A.S. B.I.C